

**VERBALE D'ACCORDO**

Il giorno 5 febbraio 2008 in Milano

tra

La Direzione delle società del Gruppo AVIVA in Italia nella persona dell'Amministratore Delegato Sig. Cesare Brugola, qui rappresentato dal Sig. Raffaele Mizzau, con l'assistenza del Sig. Andrea Bosisio

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali:  
FISAC/CGIL rappresentata dalla Sig.ra Silvia Gennaro, dal Sig. Carlo Biasini e dal Sig. Luca Wolhfarth,  
FIBA/CISL rappresentata dal Sig. Denis Alzetta,  
FNA rappresentata dal Sig. Gianmamerto Roscio,  
SNFIA rappresentata dal Sig. Giovanni Zanetti.

Premesso

- che il Gruppo AVIVA in Italia, in applicazione del "Protocollo sulla Responsabilità Sociale d'Impresa", contenuto nel CCNL del 17 settembre 2007, nel quale le Imprese si impegnano a proseguire nel tentativo di conciliare i valori dell'etica e del business in tutti i processi aziendali anche in un'ottica di pari opportunità fra generi, in accordo con le proprie RSA ha individuato nelle lavoratrici madri una categoria che necessita di sostegno economico, soprattutto in corrispondenza con i primi anni di puerperio;
- che il Gruppo AVIVA in Italia, nel rispetto della Legge Italiana, del proprio "Codice Etico" e delle politiche di "diversity" condivise con Casa Madre, individua nella diversità fra generi una possibile fonte di discriminazione;

si concorda quanto di seguito

le premesse sono parte integrante del presente accordo.

1. A decorrere dall'erogazione del Premio di Produttività "garantito" (di seguito PAP) per l'anno 2008, che avverrà unitamente alle competenze del mese di marzo 2008, come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale (di seguito CIA), limitatamente ai periodi di assenza dal lavoro per Congedo parentale facoltativo entro il terzo anno di vita del bambino che interesseranno l'anno di competenza, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 26 marzo 2001 n° 151, detta erogazione sarà riproporzionata alla percentuale del 70%.

2. A decorrere dall'erogazione del Premio di Produttività variabile 2009 (di seguito PAV), che avverrà unitamente alle competenze del mese di settembre 2009 e che sarà connesso ai parametri di produttività e di redditività dell'anno 2008, come previsti dal vigente CIA, limitatamente ai periodi di assenza dal lavoro per Congedo parentale facoltativo entro il terzo anno di vita del bambino che interesseranno l'anno di competenza, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n° 151, detta erogazione sarà riproporzionata alla percentuale del 30%.

3. In armonia con i già citati criteri di Corporate Social Responsibility e di rispetto della "Diversity" viene inoltre previsto un sussidio eccezionale "Una Tantum" alle lavoratrici/tori che, all'interno del Gruppo AVIVA in Italia, abbiano usufruito di periodi di Congedo parentale facoltativo entro il terzo anno di vita del bambino, nel periodo compreso tra l'1.01.1996 ed il 31.12.2007.

Il sussidio eccezionale non verrà erogato a quelle lavoratrici che, per le modalità di utilizzo dei periodi di Congedo parentale facoltativo, abbiano comunque percepito i premi aziendali al 100%.

Tale sussidio straordinario sarà pari ad € 400,00 lorde; nel caso in cui il periodo o i periodi di Congedo parentale facoltativo fossero legati a più bambini, l'importo di detto sussidio straordinario "Una Tantum" sarà pari ad € 600,00 lorde.

L'erogazione avverrà unitamente alle competenze di febbraio 2008.

Le parti si impegnano formalmente a recepire integralmente il contenuto del presente accordo all'interno del testo del prossimo CIA.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

Direzione delle Società del Gruppo AVIVA in Italia

FISAC/CGIL, Sig.ra. Silvia Gennaro

Sig. Carlo Biasini

Sig. Luca Wolhfarth

FIBA/CISL, Sig. Denis Alzetta

FNA,

Sig. Gianmamerto Roscio

SNFIA,

Sig. Giovanni Zanetti

Sig. Cesare Brugola  
Amministratore Delegato

Direzione Risorse Umane

Sig. Raffaele Mizzau

Sig. Andrea Bosisio