

Il giorno 28 giugno 2007 a Verona

tra

la Società Cattolica di Assicurazione società cooperativa con sede legale in Verona Lungadige Cangrande, 16

Duomo Uni One Assicurazioni s.p.a. con sede legale in Milano, Largo Tazio Nuvolari

di.CA. s.p.a. con sede legale in Verona, Via C. Ederle, 45

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e le OO.SS. costituite in Delegazione Sindacale di Gruppo rappresentate da:

- FISAC CGIL
- FIBA CISL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

*[Handwritten signature]*

premesso che :

- la Società Cattolica di Assicurazione società cooperativa (di seguito per brevità Cattolica), Duomo Uni One Assicurazioni s.p.a. (di seguito per brevità Duomo), di.CA. s.p.a. hanno formalmente attivato con comunicazione datata 23 aprile 2007 le procedure previste dall'art. 15 CCNL nonché dal combinato disposto dell'art. 2112 c.c. ( come modificato dall'art. 2 D. Lgs. 18/2001 e dall'art. 32 del D.Lgs. 276/2003) e art. 47 L. 428/90 per l'operazione societaria di conferimento del ramo d'azienda inerente i mezzi, le attività, il personale e le strutture necessarie per esercitare compiutamente il "processo di gestione dei sinistri" facente capo alle strutture di Direzione e alla rete liquidativa di Cattolica e Duomo Uni One nonché la trasformazione in di.CA. in società consortile;
- che contestualmente all'attivazione della citata procedura la Capogruppo Cattolica e la Delegazione Sindacale di Gruppo si sono incontrati per definire il testo di un Accordo Quadro, sottoscritto dalle Parti in data 28.6.07., con il quale si è inteso fornire garanzie uniformi ai lavoratori interessati dalle operazioni societarie connesse all'attuazione del Piano Strategico 2007 - 2010;
- che nel citato Accordo Quadro viene precisato che le fasi del processo di riorganizzazione del Gruppo verranno effettuate nel rispetto dei principi contenuti nell'accordo, tramite accordi applicativi per le singole operazioni societarie finalizzati a specifiche intese;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures]*

*[Vertical handwritten notes]*

**le parti:**

- dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

**Tutto ciò premesso si conviene che:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. I rapporti di lavoro del personale già dipendente di Cattolica di cui all'allegato elenco (all. 1), Duomo di cui all'allegato elenco (all.2) che all'atto del conferimento del ramo citato in premessa si occupava di "sinistri" proseguiranno senza soluzione di continuità con la società di.CA. s.p.a..
3. La citata operazione societaria sarà regolamentata, come indicato anche in premessa, per quanto riguarda il personale interessato dal conferimento, dal citato Accordo Quadro del 28-06-07 integrato da quanto disposto con il presente accordo.
4. Al personale oggetto del conferimento verrà mantenuto il rispettivo contratto integrativo aziendale e i relativi accordi fino alla stipula di un contratto di armonizzazione. Al personale della società di.CA, assunto successivamente al conferimento del ramo "sinistri", verrà applicato il Contratto Integrativo Aziendale della Società di.CA nel caso si tratti di personale che svolgerà mansioni disciplinate dal CCNL Disciplina Speciale Parte Terza Per coloro invece che verranno assunti con inquadramento nella disciplina Speciale Parte Prima verrà applicato il Contratto Integrativo Aziendale di Cattolica. In attesa del previsto contratto di armonizzazione tra le Società del Gruppo Cattolica, nel caso in cui, successivamente alla data di stipula del presente accordo, necessitassero nuove assunzioni da inquadrare in Parte Prima del CCNL, saranno prioritariamente individuate eventuali candidature tra gli attuali dipendenti di di.CA già inquadrati nella medesima Parte Prima, ai quali verrà esteso il CIA di Cattolica. In sostituzione di questi ultimi saranno tenute in considerazione, le candidature di lavoratori inquadrati nella Parte Terza del CCNL previa adeguata formazione. Per effetto della nuova mansione, saranno inquadrati nella Parte Prima del CCNL e del vigente CIA di.CA.
5. La Società ribadisce che anche per quanto riguarda i lavoratori già in Forza presso DiCa saranno operanti tutte le garanzie dell'Accordo Quadro siglato in data 28-06-07 e che il Piano di Riorganizzazione di Gruppo è finalizzato a garantire l'occupazione a tutti i lavoratori del Gruppo, anche attraverso la razionalizzazione Societaria e lo sviluppo delle attività.
6. Per il personale di Cattolica e Duomo, indicato negli allegati elenchi (all. 1 - 2), che a seguito della citata operazione di conferimento ha avuto il trasferimento della titolarità del rapporto di lavoro a di.CA. viene concessa la possibilità, a seguito di formale richiesta, nel caso in cui la Capogruppo Cattolica ceda il pacchetto azionario di controllo a Società esterna al Gruppo Cattolica o il dominio nella gestione della stessa o che di.CA. cessi definitivamente l'attività, di optare per il rientro, a seguito di riassunzione, senza soluzione di continuità, con il mantenimento, della sede di lavoro presso lo stesso Comune della sede in essere al momento del citato rientro ed alle condizioni economiche e giuridiche previste all'art. 2112 c.c., nella società di provenienza o, in caso del venir meno della stessa, in una delle società assicurative del Gruppo. Per eventuali criticità o casi particolari le Parti, si incontreranno per valutare la situazione.

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including names like 'Bogani Arturo' and 'Fioravanti']

