

VERBALE D'INTESA

Il giorno 12 dicembre 2006, a Mogliano Veneto

tra

- il Gruppo GENERALI, rappresentato dal dr. Massimo Klun, dal dr. Luigi Caso, dal dr. Attilio Invernizzi, dal dr. Andrea Giovannelli, dall'avv. Francesco Riosa e dall'avv. Ilaria Palomba

e

- le segreterie Nazionali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA/UIL, FNA e SNFIA
- i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Toro

premessi che:

- le Assicurazioni Generali S.p.A. (da qui in avanti, nel testo: "la Capogruppo") hanno annunciato, nel giugno scorso la conclusione di un accordo per l'acquisizione della partecipazione di controllo del Gruppo Toro, con il lancio, al perfezionamento dell'acquisto, di un'OPA obbligatoria sulle azioni residue del capitale di Toro Assicurazioni;
- la Capogruppo ha dichiarato che tale operazione di acquisizione nasce dall'esigenza del Gruppo Generali di migliorare il proprio posizionamento sul mercato assicurativo, rafforzando la propria competitività attraverso l'adozione di scelte strategiche mirate alla crescita dimensionale – nel settore danni ed in particolare nel segmento retail – e alla realizzazione di sinergie di ricavi e di costi;
- detta operazione comporterà anche un programma di integrazione/riorganizzazione del Gruppo in Italia, tendente, tra l'altro, a conseguire importanti miglioramenti sul piano della redditività complessiva e dell'efficienza operativa, con consolidamento del ruolo di protagonista del Gruppo Generali nello scenario assicurativo e finanziario nazionale e internazionale;
- in occasione di specifiche riunioni, la Capogruppo ha illustrato alle OOSS la rilevanza strategica del progetto e illustrerà il relativo piano di sviluppo, che sarà caratterizzato, in particolare, dall'integrazione delle attività connesse alla liquidazione dei sinistri, all'informatica, all'amministrazione e contabilità. La conseguente struttura organizzativa in Italia, fondata su comuni servizi di Gruppo, consentirà di massimizzare l'efficienza dell'operazione;
- da parte sindacale – tenuto conto delle prassi consolidate seguite nelle fasi di integrazione e riorganizzazione del Gruppo Generali – si è sottolineata la necessità di confermare regole, garanzie e procedure di confronto per la migliore gestione di detti processi, in particolare per quanto attiene alle eventuali ricadute sul personale;
- alla luce di dette prassi e dei principi da ultimo richiamati nel Protocollo d'Intesa del 23.6.2005, sottoscritto tra il Gruppo Generali e le Segreterie Sindacali Nazionali, la Capogruppo ha confermato l'importanza dei momenti di informazione preventiva per garantire lo sviluppo del confronto in relazione ai suddetti processi di riorganizzazione e la salvaguardia del valore e delle capacità di ciascun collaboratore del Gruppo;

tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue:

1. Sul presupposto che detti processi di integrazione e riorganizzazione conseguenti all'operazione in esame si attueranno con l'obiettivo del massimo sviluppo del Gruppo, le Parti confermano che il contemperamento delle esigenze imprenditoriali e dei lavoratori, le

procedure di informativa e confronto stabilite dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, la valorizzazione delle professionalità interne e le iniziative di formazione e di arricchimento professionale, continueranno a costituire fattori che potranno meglio garantire il raggiungimento di tale obiettivo.

2. Preso atto che i suddetti fattori, procedure e garanzie contenuti negli Accordi di Gruppo Generali e richiamati nel Protocollo d'Intesa 23.6.2005 hanno consentito di gestire senza traumi, nell'ambito del Gruppo, importanti fasi di integrazione e riorganizzazione aziendali e interaziendali, le Parti concordano nel ritenerli strumenti applicabili anche nei confronti del Gruppo Toro, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:
 - tutela occupazionale: ricorso a soluzioni non traumatiche (ad es. uscite incentivate e/o, esemplificativamente, altre eventuali forme contrattualmente previste);
 - gestione dei rapporti di lavoro: ricorso in via prioritaria all'istituto del distacco;
 - mobilità territoriale: ricerca del consenso nei termini e alle condizioni richiamati nel Protocollo d'Intesa 23.562005;
 - assetti territoriali: mantenimento delle sedi operative. In caso di significative riorganizzazioni e/o razionalizzazioni di procedure, si opererà in un'ottica tendente a perseguire la valorizzazione delle risorse e delle professionalità, in un adeguato rapporto tra attività e addetti.

Con riferimento a quanto richiamato in premessa in ordine all'integrazione delle attività, le Parti si danno inoltre atto che le relative e conseguenti operazioni di distacco del personale interessato verranno poste in essere, a far data da gennaio 2007, con la necessaria gradualità richiesta dai vari processi organizzativi e dal completamento delle procedure riguardanti l'acquisizione del Gruppo Toro e in coerenza con quanto previsto dal successivo punto 4. Relativamente all'integrazione delle attività connesse alla liquidazione sinistri, le Parti concordano altresì sulla necessità di individuare una soluzione atta a consentire anche di ovviare alle problematiche connesse all'attuale appartenenza di GGL ad un settore merceologico diverso da quello assicurativo.

In caso di mutamento di mansioni saranno attivati specifici interventi di riqualificazione professionale.

3. Sul piano contrattuale, al personale distaccato continueranno ad applicarsi i Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e, ove presenti, i trattamenti integrativi aziendali delle Società distaccanti. Ferme restando poi le vigenti disposizioni applicabili in caso di "trasferimento d'azienda", le Parti si danno atto che, alla scadenza dei contratti integrativi aziendali delle rispettive Società di provenienza, si cercheranno, in fase di rinnovo degli stessi, soluzioni graduali finalizzate ad una omogeneità di trattamento del personale del Gruppo coinvolto.
4. Con il presente Verbale d'Intesa si considerano esaurite le procedure di confronto sindacale di cui all'art. 15 del CCNL 18.7.2003; resta fermo l'impegno delle singole Imprese coinvolte nel progetto di integrazione all'informazione preventiva e al confronto da attuarsi nelle singole sedi aziendali. A fronte della particolarità dell'operazione e ove ne ricorrano i presupposti, resta ovviamente salva l'applicazione della vigente normativa in materia di "trasferimento d'azienda".
5. Il presente Verbale d'Intesa, che in tale nuovo e diverso contesto societario sostituisce il Protocollo d'Intesa stipulato il 28.02.2006 dal Gruppo Toro e con le OOSS Nazionali e Aziendali, è operativo a livello di Gruppo e scadrà il 31.12.2008, in linea con quanto previsto per il menzionato Protocollo d'Intesa del Gruppo Generali 23.6.2005.