

VERBALE D'INTESA

Il giorno 18 dicembre 2003, a Milano

tra

il Gruppo Generali
rappresentato dal dott. Vittorio Boano, dal dott. Luigi Caso e dall'avv. Francesco Riosa

e

le Segreterie Nazionali, i Coordinamenti e le Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA/UIL, FNA e SNFIA

premessi che:

- con Accordi del 10.7.2000, 19.7.2001 e 12.12.2002 - che si intendono allegati al presente Verbale d'Intesa - le Parti hanno definito le ricadute sul personale derivanti dall'operazione di integrazione tra la Capogruppo e il Gruppo INA, conseguente l'OPAS conclusasi in data 17.2.2000;
- nell'incontro tenuto presso la Direzione Centrale della Capogruppo il 3.12.2003, sono state effettuate le verifiche previste dai richiamati Accordi;
- in occasione di detto incontro la Capogruppo ha confermato che anche le annunciate operazioni di integrazione/accentramento in Generali Servizi (di seguito GS) delle attività riguardanti l'amministrazione del personale e il back office assicurativo titoli rientrano nell'ambito di quelle effettuate nel complessivo processo di integrazione cui gli Accordi del 10.7.2000 e 12.12.2002 si riferiscono;
- nel corso dell'incontro di verifica, le OO.SS, in ordine alle particolari modalità seguite per l'accentramento delle richiamate attività in seno alla Società GS, hanno manifestato la non condivisione in relazione a dette modalità, esprimendo altresì analoga posizione relativamente a processi che, a loro avviso, potrebbero determinare una limitazione in ambito gestionale e amministrativo delle singole società;
- le OO.SS., ribadito l'utilizzo prioritario del distacco previsto dai richiamati accordi, hanno richiesto chiarimenti e garanzie in ordine alle possibili ricadute sui lavoratori in precedenza addetti a tale attività e che non saranno interessati al contestuale distacco presso GS, con conseguenti modifiche nello svolgimento delle prestazioni lavorative;
- a tale riguardo la Capogruppo ha confermato che il raggiunto assetto strutturale di riferimento per il Gruppo riconosce a ciascuna unità operativa, nell'articolazione delle sue diverse sedi e nell'equilibrio delle attività in relazione agli addetti, la propria autonomia tecnico-commerciale e gestionale, in un'armonica ottimizzazione delle

competenze industriali e di salvaguardia delle professionalità e che le suddette operazioni non implicano quindi un mutamento di indirizzo strategico;

- la Capogruppo ha altresì affermato che, nell'ambito dei piani di sviluppo delle attività delle diverse realtà operative, sussistono le condizioni che consentono, in tutte le piazze di appartenenza, a cominciare da quella romana, un utile reimpiego del personale coinvolto nelle operazioni di integrazione sopra indicate
- a fronte di tali dichiarazioni, le OO.SS. hanno ribadito la necessità di conoscere lo sviluppo dei processi riorganizzativi in essere e dei futuri progetti in attuazione del piano industriale
- nel corso dell'incontro di verifica è emersa la problematica dei trattamenti da applicare al personale dipendente della Società GS;

tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale d'Intesa;
2. fermo restando, per i lavoratori che saranno distaccati presso GS, il mantenimento del rapporto di lavoro con la Società di provenienza ed il trattamento normativo ed economico ivi spettante, ai dipendenti attualmente addetti alle attività di amministrazione del personale e del back office assicurativo titoli che non verranno distaccati, verrà assicurata, nell'ambito dei programmi di adeguamento e sviluppo organizzativo delle risorse delle aziende interessate, un'adeguata riallocazione presso altre strutture su piazza delle Società di appartenenza, che tenga conto dei livelli di inquadramento e delle professionalità acquisite. Il tutto, con tempi e modalità coerenti con i processi di integrazione sopra menzionati e, laddove necessario, attraverso specifiche iniziative di riqualificazione professionale, con interventi di addestramento e formazione.
Saranno al riguardo previsti specifici incontri con le RSA interessate, con periodicità trimestrale, per il monitoraggio delle fasi sopra descritte;
3. in applicazione di quanto previsto dal punto 9 dell'Accordo 10.7.2000, al personale dipendente della Società GS, ferma restando l'applicazione del CCNL assicurativo e del vigente CIA - sottoscritto in data 4.6.2002 e la cui scadenza viene anticipata al 30.6.2004 - sarà riconosciuto, con effetto dall'1.7.2004, il CIA delle ASSICURAZIONI GENERALI S.p.A. tempo per tempo previsto.
In deroga a quanto precede, l'art. 7 ("trattamento previdenziale e assistenziale") sarà riconosciuto a decorrere dall'1.1.2004;
4. in ordine ad eventuali nuove integrazioni di attività in seno a GS, svolte da Società rientranti nell'ambito del "perimetro" di integrazione di cui agli Accordi quadro del 2000 e 2002 sopra citati, la Società Capogruppo, ferme restando quelle menzionate nel presente Verbale d'Intesa, si impegna a non porre in essere altre iniziative in proposito per tutto l'esercizio 2004.
Qualora successivamente al 31.12.2004 dovessero emergere necessità di iniziative analoghe, le Parti si incontreranno per una preventiva informativa e confronto

finalizzati alla ricerca di soluzioni che contemperino le esigenze aziendali e dei lavoratori, privilegiando il ricorso all'istituto del distacco.

--- oOo ---

Il presente Verbale d'Intesa costituisce parte integrante degli Accordi 10.7.2000, 19.7.2001 e 12.12.2002 e, fermo quanto stabilito al punto 14. del citato Accordo 12.12.2002, scadrà pertanto il 31.12.2004.