

INSIEME NEL SEGNO DELL'ALTA PROFESSIONALITÀ

IL SIGNIFICATO, L'IMPORTANZA E LA TUTELA DEL RUOLO DEL FUNZIONARIO

"I Funzionari da sempre - ma oggi con maggiore forza dati i tempi - esercitano un costante stimolo nelle compagnie per migliorare la qualità del servizio...

Chi si ricorda più della motivazione del personale e dell'orgoglio di appartenenza? Forse sono concetti ritenuti superati dai guru della consulenza, ma in un settore che vede al centro dell'attività il lavoratore professionale, unico vero fattore della produzione, occorre porre grande attenzione a questa inderogabile risorsa.

È per questo che la motivazione è ancora un fattore di successo aziendale, è per questo che l'orgoglio di appartenenza può far raggiungere traguardi impensabili.

I Funzionari sono consapevoli di rappresentare la spina dorsale delle compagnie di assicurazione, proprio per questo continueranno a lavorare per far crescere nel settore una sana cultura assicurativa e per "ricostruire" dall'interno un mondo assicurativo migliore. Che sia tecnologicamente aggiornato, che sia costantemente in sintonia con le esigenze del mercato, che sia al servizio dell'utenza. Che sia, in sintesi, la riscoperta della tecnica assicurativa e della professionalità, che sia strumento di stabilità nell'economia nazionale, che sia giusta gratificazione per i Funzionari."

(Dalla relazione del segretario generale Afro Formica al Congresso SNFIA del maggio 2001)

CHI SIAMO

SNFIA è una organizzazione sindacale indipendente da partiti o movimenti politici, costituita nel 1952, che riunisce i lavoratori del settore assicurativo con il grado di Funzionario o con mansioni direttive o con elevata competenza professionale.

La Sede del Sindacato è in:

Via De Amicis, 33 - 20123 MILANO
Tel. 02.8324.1464 - Fax 02.8324.1472
sindacato@snfia.org

Gli Uffici di Roma sono in:

Via della Ferratella in Laterano, 7 - 00184 ROMA
Tel. e Fax 06.7045.3310
snfiaroma@tiscali.it

La nostra Organizzazione è articolata sul territorio in Sindacati Provinciali, Interprovinciali e Regionali. Essi perseguono gli scopi previsti dallo Statuto nell'ambito delle competenze territoriali.

Nelle singole compagnie di assicurazione il Sindacato è presente con proprie Rappresentanze Sindacali Aziendali (R.S.A.) e con specifici Coordinamenti nei Gruppi Assicurativi.

SNFIA è firmatario (insieme alle organizzazioni sindacali rappresentative degli impiegati) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), nonché, attraverso i propri organismi aziendali, dei vari Contratti Integrativi Aziendali (CIA) del settore.

SNFIA organizza anche gli iscritti in quiescenza, che possono aderire alla Sezione Pensionati. (pensionati@snfia.org)

FALCRI (Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani)

Nell'ambito di un progetto comune nei settori assicurativo e del credito, soprattutto nelle relazioni industriali e nella contrattualistica collettiva, è in atto con FALCRI una intesa con l'obiettivo di offrire agli iscritti una tutela sindacale più forte ed efficace, creando un punto di riferimento di qualità e di effettiva autonomia in due settori finanziari di importanza strategica per l'economia del Paese. (www.falcri.it)

UNI (Union Network International)

SNFIA aderisce all'UNI un organismo che riunisce a livello mondiale gran parte delle organizzazioni sindacali dei vari settori merceologici. UNI promuove il miglioramento della qualità della vita e le condizioni dei lavoratori, dando priorità alla persona nello sviluppo socio-economico globale, regionale e nazionale. (www.union-network.org)

Oggi più che mai il nostro Sindacato è fortemente impegnato su più fronti nella tutela degli interessi dei Funzionari e delle alte professionalità: al riguardo è utile rammentare qualche risultato positivo.

SNFIA è stato determinante:

- nell'introdurre nel nostro settore la previdenza integrativa (1987);
- nel respingere con grande fermezza il tentativo di inserire nel CCNL (1994) una norma sui licenziamenti collettivi ex lege 223/1991;

- nell'istituire (1991) e nel difendere dagli attacchi dell'ANIA (1994, 1999 e 2003) l'area contrattuale: ciò ha consentito, finora, di non disperdere l'attività aziendale fuori dal settore, mantenendo a tutti i lavoratori il contratto assicurativo, nazionale e aziendale;

- nello svolgere un ruolo trainante nel difficile ultimo rinnovo contrattuale (18.7.2003) per il quale la trattativa è stata dura ed il confronto ha assunto talvolta asprezze inusitate, soprattutto nella fase conclusiva. Quest'ultimo appuntamento, inserito in un delicato contesto sociale e politico, ha visto contrapposta alla delegazione sindacale una delegazione dell'ANIA che aveva un solo obiettivo: togliere gli importanti istituti contrattuali conquistati nel tempo, in particolare dalla nostra categoria (oggi viene strumentalmente messo in discussione il ruolo del Funzionario e delle alte professionalità).

Grazie alla nostra tenacia e fermezza:

- è stata respinta con successo la richiesta di fungibilità dei Funzionari (cioè, a seconda dei casi, una sorta di dequalificazione automatica ovvero un sotto inquadramento con evidente danno economico);

- sono state introdotte talune positive variazioni in tema di informazione, procedure di confronto sindacale, passaggi di classe nella nomina a Funzionario di primo grado, passaggio di grado del Funzionario, missioni, corsi professionali, ecc.

Novità assolute, volute in primis dal nostro Sindacato, sono:

- l'Osservatorio Paritetico Nazionale sul Mobbing, una conquista morale e sociale. La formulazione è interessante e occorrerà gestire bene questo nuovo strumento a tutela della dignità dei lavoratori;

- la Long Term Care, che certamente apre nella contrattualistica collettiva un innovativo filone in tema di assistenza. Il contributo previsto (0,20% delle retribuzioni) forse è ancora troppo modesto, ma è stato importante inserire il nuovo istituto nel nostro CCNL.

L'assistenza sanitaria, inoltre, ha recepito una norma migliorativa riguardante il coniuge non a carico (sotto a un determinato reddito) e adeguamenti sulle varie voci di rimborso.

Il nostro Sindacato è infine riuscito, a differenza di quanto avvenuto purtroppo nel settore del credito, a mantenere intatta la figura professionale, normativa e giuridica, del Funzionario.

Le fusioni e le ristrutturazioni investono in maniera sempre più pesante il nostro settore con conseguenze di estrema precarietà in termini non soltanto di sviluppo di carriera ma anche, e soprattutto, di sicurezza del posto di lavoro.

Al riguardo, il nostro Sindacato è stato ed è particolarmente impegnato:

- nel realizzare – con lunghe e difficili trattative – importanti ed apprezzati accordi in occasione di profonde ristrutturazioni aziendali. La volontarietà dei lavoratori interessati è sempre stata garantita negli esodi incentivati e nei trasferimenti;

- nel tutelare individualmente tutti quei colleghi che, in difficoltà con le proprie aziende, hanno chiesto l'intervento sindacale;

- nel promuovere il concetto di qualità del servizio assicurativo come elemento collegato alla gestione corretta e professionale dell'impresa, con tutti i riflessi conseguenti sul ruolo dei dipendenti ed in particolare delle alte professionalità. A tale riguardo, sulla specifica funzione della liquidazione sinistri, SNFIA ha commissionato una indagine Abacus, a livello nazionale, che ha posto in evidenza le gravi carenze organizzative delle imprese, che continuano a perseguire il contenimento dei costi attraverso la riduzione del personale;

- nel diffondere nel settore il concetto di responsabilità sociale dell'impresa al fine di realizzare migliori rapporti tra sindacati e aziende, nel rispetto dei ruoli professionali e con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro nell'ottica di una migliore qualità della vita.

Al fine di affrontare gli impegni in corso e futuri con una maggiore forza contrattuale il nostro Sindacato, pur vantando un alto tasso di adesione tra le alte professionalità del settore, intende aumentare ancora la propria rappresentatività.

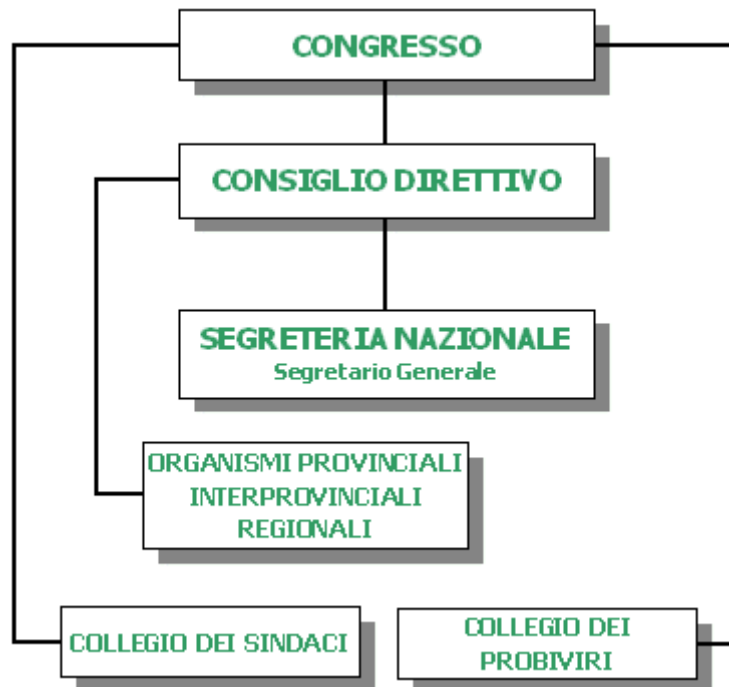
Per questo motivo è di fondamentale importanza, per tutti noi, la tua adesione. Solo uniti, infatti, potremo valorizzare con successo la nostra professionalità e dignità, tutelare i diritti acquisiti ed ottenere, in sede di rinnovo contrattuale, il soddisfacimento delle nostre richieste.

L'occasione è anche propizia per ricordarti che la nostra Segreteria è costituita da un gruppo di colleghi che per ogni esigenza, nazionale, aziendale o individuale, possono consigliarti con una seria competenza specifica e professionale.

“Contare sempre di più”, può essere un'affermazione di maniera, ma con la tua partecipazione può diventare una realtà.

GLI ORGANI STATUTARI

Gli organi nazionale del Sindacato sono



Il Congresso Nazionale

rappresenta tutti gli iscritti ed è il massimo Organo deliberante: esso si riunisce ogni quattro anni, salvo convocazioni straordinarie.

Il Consiglio Direttivo Nazionale

è l'Organo deliberante tra un Congresso e il successivo. È composto dai Consiglieri eletti dal Congresso tra gli iscritti in servizio e tra gli iscritti in pensione, nonché dai Segretari Regionali.

Il Consiglio

- definisce l'indirizzo generale dell'attività sindacale e organizzativa;
- elegge nel proprio seno tra gli iscritti in servizio il Presidente e due Vicepresidenti; il Segretario Generale; i Segretari Nazionali (da un minimo di cinque a un massimo di otto); ha facoltà di revocare le suddette cariche sulla base di una mozione di sfiducia che preveda la contestuale proposta di elezione dei sostituti (cd. sfiducia costruttiva);
- istituisce, su proposta della Segreteria Nazionale, gli Organismi provinciali, interprovinciali e regionali;
- determina le quote associative;

- delibera il finanziamento annuale degli Organismi periferici;
- approva i rendiconti economici e finanziari consuntivi e preventivi;
- approva le modifiche del Regolamento di attuazione dello Statuto;
- provvede alla costituzione di Commissioni di lavoro che si rendessero necessarie per lo studio di particolari problematiche, stabilendo tempi e modalità di funzionamento;
- convoca il Congresso indicandone il tema;
- delibera le Norme ed il Regolamento elettorale per l'elezione dei delegati al Congresso.

La Segreteria Nazionale

è l'Organo esecutivo del Sindacato e ne assicura il miglior funzionamento secondo le attribuzioni stabilite dal Consiglio Direttivo Nazionale.

Essa è composta dal Segretario Generale e dai Segretari nazionali, tra i quali uno è nominato Vice Segretario Generale.

Il Segretario Generale ha la rappresentanza legale del Sindacato, sta in giudizio in suo nome e conto, dà esecuzione alle delibere della Segreteria Nazionale di cui coordina l'attività e può attribuire deleghe e poteri di firma ad uno o più componenti la Segreteria Nazionale.

Il Collegio dei Sindaci

provvede al controllo di tutti gli atti amministrativi del Sindacato.

è composto da tre membri effettivi compreso il presidente e due supplenti eletti dal Congresso tra gli iscritti che non siano componenti di altri Organi nazionali.

Il Collegio dei Probiviri

è il massimo organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna, ed ha il compito di dirimere tutte le controversie che sorgano nell'ambito del Sindacato. Il Collegio è composto da tre membri effettivi compreso il presidente e due supplenti eletti dal Congresso tra gli iscritti che non siano componenti di altri Organi nazionali.

AL SERVIZIO DEGLI ISCRITTI

La consulenza contrattuale

- riguarda ogni aspetto applicativo e interpretativo del CCNL e dei CIA, per problematiche individuali. In tale ambito si inserisce la consulenza professionale per quanto riguarda i diversi momenti della tua vita lavorativa, per migliorare le tue condizioni di lavoro e per mantenere il tuo ruolo;
- comprende approfondite analisi della tua posizione aziendale dal punto di vista giuridico e amministrativo.

La consulenza legale

- riguarda situazioni conflittuali con l'azienda. Possono essere attivati interventi sindacali atti a rimuovere le difficoltà ovvero, in caso di necessità, azioni giudiziarie usufruendo, se il caso rientra in garanzia, della Polizza Tutela Giudiziaria che SNFIA, con totale onere a proprio carico, ha stipulato a beneficio dei propri iscritti. *(ulteriori dettagli al riguardo possono essere richiesti alla Segreteria del Sindacato).*

La consulenza previdenziale

- riguarda i contatti con l'INPS ed è garantita dalla convenzione che SNFIA ha stipulato con il patronato ACLI. Anche nelle eventuali vertenze in materia previdenziale può operare la Polizza Tutela Giudiziaria.

La consulenza fiscale

- riguarda l'assistenza nella compilazione del Modello Unico e nella presentazione del Modello 730 al CAF convenzionato.

L'assistenza sanitaria per i pensionati

- è prestata a favore degli iscritti in pensione per i quali non opera più la copertura derivante dal CCNL o da CIA. A tal fine è in vigore la Polizza Salute, rinnovabile di anno in anno con un contributo del Sindacato modulato secondo il numero di anni di iscrizione *(ulteriori dettagli possono essere richiesti alla Segreteria del Sindacato)*

L'informazione

- www.snfia.org

il nostro sito web riporta, tra le numerose informazioni offerte ai visitatori, il testo del CCNL vigente e degli accordi più rilevanti; leggi e regolamenti concernenti il rapporto di lavoro, comunicati e news nonché una sezione interamente dedicata alla R.C. Auto.

- [notiziesnfia](#)

è il periodico trimestrale che tratta argomenti sindacali e professionali privilegiando la cultura assicurativa e i suoi riflessi sull'immagine del settore, l'organizzazione del lavoro, il mobbing, la responsabilità sociale delle imprese ecc.

(notizie@snfia.org)

NO AL MOBBING

è lo slogan che sintetizza la nostra volontà e le nostre iniziative a tutela dei lavoratori contro le violenze morali e psicologiche.

Sin dalla prima volta che ne abbiamo parlato su Notiziesnfia (aprile 1999) ci siamo posti l'obiettivo di impegnarci concretamente e fattivamente anche su questo fronte.

La creazione di una apposita sezione del nostro sito e l'istituzione di uno "sportello antimobbing SNFIA", ultima iniziativa in ordine di tempo, testimoniano il nostro impegno (mobbing@snfia.org)

Nell'ambito del CCNL del nostro settore, in occasione del rinnovo del 1999, siamo riusciti ad introdurre una specifica nota a verbale. Nell'ultimo rinnovo del contratto, siglato il 18 luglio 2003, abbiamo ottenuto l'istituzione dell'Osservatorio Paritetico Nazionale sul Mobbing. La norma, che recepisce buona parte delle nostre richieste, statuisce che l'Osservatorio ha il compito di:

- monitorare il fenomeno;
- analizzare e individuare le possibili cause, la diffusione e le caratteristiche del fenomeno nei luoghi di lavoro;
- programmare azioni positive in ordine alla prevenzione;
- formulare proposte per la definizione di codici di condotta;
- formulare pareri consultivi a richiesta delle parti.

Le sezioni del nostro sito web sul mobbing

Mobbing ...istruzioni per l'uso

Come riconoscerlo e come difendersi

Associazioni / Enti

Enti ed Associazioni che si occupano di mobbing

Bibliografia

Una selezione di testi che trattano delle problematiche del mobbing

Convegni

Convegni sulle problematiche del mobbing

Disegni di legge

Proposte presentate al Parlamento a tutela dei lavoratori e della persona nei luoghi di lavoro da violenze morali e psicologiche

Documenti

Accordi aziendali e codici di comportamento

Link Internet (Italia) e

Link Internet (estero)

Una selezione di siti italiani e stranieri che si occupano delle problematiche del mobbing

“NO al Mobbing” è anche un importante ed apprezzato volume da noi pubblicato in occasione del 50i anniversario di fondazione di SNFIA.
(copia del libro viene consegnata agli iscritti)

CONVENZIONI

L'attività di SNFIA a favore dei propri iscritti si realizza anche in una serie di convenzioni stipulate con soggetti terzi, erogatori di servizi, grazie alle quali gli iscritti (in servizio o in quiescenza) ed i loro familiari possono usufruire di condizioni di maggior favore.

Il settore prioritario è quello della salute, considerato che lo stato della sanità pubblica e delle strutture attraverso le quali essa si esplica non è sempre all'altezza delle necessità.

Vi sono, infatti, convenzioni con istituti di cura, con centri diagnostici, con medici specialisti, il cui elenco aggiornato è sempre consultabile sul sito web.

Specifiche convenzioni sono in corso a livello locale. Informazioni al riguardo possono essere richieste alle RSA di riferimento o alla Segreteria del Sindacato.

Le condizioni delle convenzioni, nonché quelle delle polizze Tutela Giudiziaria e Salute, sono suscettibili di variazioni ad ogni rinnovo annuale.